

“Promuovere l’equità in salute:

Esperienza di contrasto alle disuguaglianze nella ASL di Latina”

Premessa

Per Health Equity Audit(HEA) si intende un processo completo e strutturato di ricerca-azione, finalizzato a verificare sistematicamente la presenza di iniquità della salute (ovvero nei determinanti e fattori di rischio, negli esiti, nelle prestazioni, nelle risorse ecc), individuare le conseguenti azioni di prevenzione e contrasto e valutare l’impatto in modo quindi da orientare i decisori verso un approccio efficace e sostenibile al problema delle disuguaglianze. Nella sua applicazione in sanità pubblica, l’adozione della metodologia HEA si traduce in una modalità diversa di elaborare o, più spesso ripensare ad un programma ,un intervento, una singola azione di prevenzione e promozione della salute con un approccio orientato ,appunto all’equità.

Obiettivo (Generale e specifico)

L’Obiettivo generale del Corso, è quella di fornire una panoramica completa sulla questione dell’equità in salute, comprendendo sia la teoria sia l’applicazione pratica di interventi per ridurre le disuguaglianze nella salute della popolazione. Fondamentale è fornire al personale dei servizi gli strumenti e promuovere le competenze necessarie per riconoscere e affrontare le disuguaglianze in salute all’interno della comunità e dei servizi ASL. Il corso intende approfondire le cause delle disuguaglianze e la promozione di azioni concrete per migliorare l’equità nella pratica clinica e nell’assistenza agli utenti a rischio di svantaggio sociale e sanitario.

Obiettivi specifici: 1- descrivere l’approccio dell’Health Equity Audit (HEA - Audit di equità in salute) per la pianificazione locale in termini di equità a partire dall’esperienza maturata nella nostra ASL di Latina, nell’ambito dei PAP (Piano Aziendale della Prevenzione) e dei PAE (Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali); 2-Implementare l’adozione dell’HEA nei diversi contesti aziendali; 3- favorire la programmazione e realizzazione di attività trasversali a più programmi del PRP 2021-2025;

Destinatari

Il corso è rivolto a tutti gli operatori sanitari della ASL di latina; numero dei discenti max 70

Modalità.

Formazione in sede

Faculty

Dott. Sergio Parrocchia: Direttore Sanitario ASL Latina -Responsabile Scientifico
Dott.ssa A. Sebastianelli : Dirigente Biologo-Coordinatore PAE - Responsabile Scientifico
Dott.ssa S. Iacovacci: Dirigente Biologo-Responsabile f.f UOC Prevenzione attiva-Coordinatore PAP -Responsabile Scientifico
Dott. A. Maietta : Dirigente Medico-Responsabile UOC Popolazione Migrante e Mobilità
Dott.ssa E.Mazzucco :Assistente Sociale- UOC Popolazione Migrante e Mobilità
Dott.ssa A. Di Lelio : Dirigente Medico-Direttore Dipartimento Salute Mentale
Dott.ssa C.Casillo: Dirigente Medico-Dipartimento Salute Mentale
Dott. L.Bevilacqua : Dirigente Medico - Direttore Dipartimento Tutela della Fragilità
Dott.ssa L.Cirilli : Dirigente Psicologo -Dipartimento Tutela della Fragilità
Dott.ssa G.P.Fanelli: Dirigente Medico-UOSD Screening oncologici- Dip. di Prevenzione
Prof.ssa F.Leonetti: Dirigente Medico -Direttore UOC Diabetologia Universitaria O.S.M.Goretti
Dott.ssa D.Capoccia : Dirigente Medico -UOC Diabetologia Universitaria O.S.M.Goretti
Dott. C. Del Borgo: Dirigente Medico -Direttore sostituto UOC Malattie Infettive O.S.M.Goretti
Dott.ssa G.Mancarella : Dirigente Medico – UOC Malattie Infettive O.S.M.Goretti

Materiali didattici

Presentazioni didattiche prodotte, anche con slide o video, schede di valutazione tecnica,

Calendario

29 novembre 2024 - Aula Magna -Ospedale S.M.Goretti

Programma formativo

***“Promuovere l’equità in salute :
Esperienza di contrasto alle disuguaglianze nella ASL di Latina”***

Corso Residenziale			DATA 29 novembre 2024	
8.30-09.00	30 min	Registrazione dei partecipanti		
09.00-09.30	30 min	Saluti Istituzionali	Residenziale interattiva	Dott S.Parrocchia
9.30-09.45	15 min	I principi dell’equità in salute, il ciclo dell’HEA e la progettazione di interventi di contrasto delle disuguaglianze	Residenziale interattiva	Dott.ssa A. Sebastianelli
09.45 -10.00	15 min	Disuguaglianze di salute in Italia e nel Lazio: dimensioni, trend, spiegazioni e sfide	Residenziale interattiva	Dott.ssa S.Iacovacci/ Dott.ssa G.P. Fanelli
10.00-10.15	15 min	Le 15 azioni equity oriented del PRP 2021-2025 : descrizione, stato dell’arte e raccordo con i PAE	Residenziale interattiva	Dott.ssa S.Iacovacci/ Dott.ssa G.P. Fanelli
10.15-10.30	15 min	Discussione		
10.30-10.45	15 min	Coffee break		
10.45-11.00	15 min	Prevenzione secondaria : importanza degli screening oncologici	Residenziale interattiva	Dott.ssa G.P.Fanelli/ Dott.ssa A.Tomei
11.00-11.15	15 min	Aumentare la partecipazione allo screening oncologico della popolazione immigrata	Residenziale interattiva	Dott. A. Maietta/ Dott.ssa E.Mazzucco
11.15-11.30	15 min	I determinanti sociali della salute mentale	Residenziale interattiva	Dott.ssa Di Lelio / Dott.ssa Casillo
11.30-11.45	15 min	Prevenzione e intervento precoce per il rischio di depressione post partum	Residenziale interattiva	Dott.ssa Bevilacqua/ Dott.ssa Cirilli
11.45-12,00	15 min	Obesità e disuguaglianze sociali	Residenziale interattiva	Prof Leonetti / Dott. Capoccia
12.00-12.15	15 min	La patologia cardiovascolare in una prospettiva di genere	Residenziale interattiva	Dott. ssa Brusca/ Prof. F. Versace

12.15-12.30	15 min	Prevenzione delle malattie sessualmente trasmesse secondo un ottica di equita'	Residenziale interattiva	Dott. C.Del Borgo /Dott.ssa Mancarella
12.30-13.00	Discussione			
	Pausa			
14.00-16.00	Esercitazione : l'attivazione del ciclo dell'HEA a partire dalle azioni orientate all'equità del PRP nel proprio programma e nei PAP/PAE: - attivare e sostenere il gruppo di lavoro aziendale; - leggere in maniera integrata dati quantitativi e qualitativi per individuare processi e snodi organizzativi aziendali in grado di incidere sui meccanismi di generazione di disuguaglianze; - individuare gli stakeholders interni ed esterni all'azienda e concordare gli obiettivi; - monitorare le azioni messe in campo; - sostenere il cambiamento in allocazione di risorse, offerta di servizi, governance del sistema.			
16.00-16.30	Discussione animata da domande sull'attuazione di HEA a livello aziendale scaturite dalle esercitazione.			
16-30 -17.30	Conclusioni e Verifica apprendimento			

Iscrizioni e segreteria organizzativa

Dott.ssa Sebastianelli Annalisa : a.sebastianelli@ausl.latina.it cell. 3246050684

Modalità di iscrizione: l'invio di email alla segreteria con compilazione di specifico modulo

Verifica dell'apprendimento

Tipologia di verifica: questionario a risposte multiple